



GRUPPO DI LAVORO PERFORMANCE

VERBALE DEL 14 GENNAIO 2026

Il giorno 14 gennaio 2026, alle ore 12:00, presso la Sala Direzione del Dipartimento di Giurisprudenza, in presenza, e online in apposita riunione Microsoft Teams (link: [Riunione Gruppo di lavoro Performance PIAO - Redazione Piano Triennale 14 gennaio 2026 | Partecipa alla riunione in Teams | Microsoft Teams](#)), si è riunito il Gruppo di lavoro Performance PIAO, istituito con delibera dipartimentale del 10 settembre 2025 (punto 16), per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno:

1. Aggiornamento del Piano Triennale 2024–2026 del Dipartimento. Definizione ed introduzione di nuovi obiettivi strategici nel Piano della Performance: determinazioni.

Sono presenti, presso la sala Direzione, il Direttore del Dipartimento, Prof. Alessio Lo Giudice e i Proff.ri Marta Tigano, Cinzia Ingratoci, Giacomo D'Amico, Alessandra Tommasini, Giuseppina Panebianco, Carla Cambria, i Dott.ri Maurizio Pinizzotto, Scalia e Carmela Portaro; sono collegati su *Teams* Microsoft, i Proff.ri Anna Romeo, Vittoria Berlingò, Antonio Cappuccio, Francesco Rende e Marco Gradi.

Assume la funzione di Presidente della seduta il Direttore del Dipartimento Prof. Lo Giudice; ricopre il ruolo di Segretario verbalizzante il Dott. Maurizio Pinizzotto.

1. Aggiornamento del Piano Triennale 2024–2026 del Dipartimento. Definizione ed introduzione di nuovi obiettivi strategici nel Piano della Performance: determinazioni.

Il Direttore introduce il contenuto del Piano Triennale del Dipartimento di Giurisprudenza, 2024-2026, che sarà approvato nella prossima seduta del Consiglio di Dipartimento che si terrà 19 gennaio 2026.

In particolare, evidenzia l'introduzione, nell'ambito degli obiettivi strategici inerenti alla Didattica, di un nuovo obiettivo strategico denominato D5, inteso a superare una delle principali criticità emerse nell'indagine SWOT: *l'accompagnamento di studentesse e studenti verso la collocazione professionale (placement)*.

Il Target prefissato (D5) è quello di aumentare almeno di 2 unità il numero degli incontri di placement realizzati rispetto all'anno di riferimento (2025). Tale obiettivo si configura come particolarmente sfidante, considerando che gli eventi di *recruiting* e *placement* sono di norma organizzati a livello centralizzato di Ateneo o, a partire dall'anno 2025, a livello di Area.

Dopo ampia discussione il Gruppo di lavoro Performance delibera all'unanimità, seduta stante, in conformità dando incarico al Segretario Amministrativo di procedere alle modifiche indicate e di trasmettere ai competenti uffici di Ateneo.

Il Direttore, inoltre, evidenzia anche l'andamento obiettivo strategico D3 *Potenziare gli interventi a servizio di studentesse e studenti con disabilità o DSA* volto allo sviluppo di metodologie didattiche e servizi innovativi per il più efficace ed inclusivo coinvolgimento di studenti e studentesse con disabilità o con Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) che prevede, per l'anno 2026, il raddoppiamento delle attività organizzate in tema di disabilità.

Il Direttore illustra la necessità, sulla scorta dell'andamento delle anzidette attività nel 2026, per il 2027, di introdurre parametri più sfidanti e di implementare dal punto di vista tecnologico le aule didattiche per consentire una maggiore integrazione degli studenti con disabilità o DSA. Inoltre, informa il Gruppo che è di



prossima pubblicazione un bando, per titoli, per il reclutamento di un Tutor accademico d'inclusione per l'accompagnamento personalizzato degli studenti con disabilità, a valere sul Progetto Beyond - CUP I53C24001300006, di cui è responsabile il Prof. Latella.

Dopo ampia discussione il Gruppo di lavoro Performance delibera all'unanimità seduta stante in conformità.

Esaurita la trattazione dei punti all'ordine del giorno, la seduta viene tolta alle ore 13:14.

Il Segretario verbalizzante
Dott. Maurizio Pinizzotto

Il Presidente del Gruppo di Lavoro
Prof. Alessio Lo Giudice

Per copia conforme
31.07.2026